

Rammeaftale om kombinationsansættelser for ikke-uddannede i kommunerne

KL

BUPL – Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund

Fagligt Fælles Forbund - 3F

FOA - Fag og Arbejde

Socialpædagogernes Landsforbund

Indholdsfortegnelse	Side
Formål	3
Den lokale aftale	3
Ikrafttræden og opsigelse.....	5
Bilag 1 - Stillingsgrupper omfattet af aftalen	6
Bilag 2 - Eksempler	7

Formål

Rammeaftalens overordnede formål er at give mulighed for, at allerede ansatte medarbejdere, efter lokal aftale kan få en samlet ansættelse, som ellers ville være omfattet af flere overenskomster. Ved stillingsledighed i kombinationsstillinger kan disse, efter lokal aftale, genopslås som kombinationsstillinger, idet genopslag dog først kan ske efter iagttagelse af bestemmelserne i aftale om deltidsbeskæftigedes adgang til et højere timetal.

Med rammeaftalen sammenskrives eksisterende kombinationsbeskæftigelsesaftaler, og aftalen giver mulighed for, at timelønnede og deltidsansatte medarbejdere med flere ansættelsesforhold på samme arbejdsplads, *ved samme institution/virksomhed/ordning/enhed/kommune* kan opnå et samlet ansættelsesforhold med et højere timetal.

Dette indebærer, at medarbejdere ansat efter forskellige overenskomster med tjeneste på samme arbejdsplads/*institution/virksomhed/ordning/enhed/kommune* kan få en samlet ansættelse med deraf følgende bedre/ensartede ansættelsesvilkår med hensyn til løn, arbejdstid, opsigelse, pension mv.

Da der er tale om en rammeaftale, forudsættes det, at rammeaftalen udfyldes ved lokale aftaler mellem den enkelte kommune og forbundenes lokale afdelinger. Den lokale aftale skal indeholde en række bestemmelser, jf. nedenfor. Der kan herefter etableres kombinationsansættelser inden for aftalens bestemmelser.

Bemærkning:

Aftale om deltidsbeskæftigedes adgang til et højere timetal findes i KL's Løn og Personale nr. 04.85.

Hovedprincipper

Det er forudsat ved kombination af flere stillinger, at der foretages en opgørelse af timetallet på det enkelte arbejdsområde ved ansættelsens etablering, således at hele ansættelsen henføres til den overenskomst med de fleste timer.

Der kan ikke ske forringelser i indgåede lokale aftaler, medmindre disse opsiges af en af lokalaftalens parter.

Ved sammenlægning af timerne må det samlede timetal ikke overstige gennemsnitligt 37 timer pr. uge.

Hvis kombinationsansættelsen omfatter samme timetal inden for 2 eller flere overenskomstområder, er det overenskomsten med den højeste samlede løn, der gælder for kombinationsansættelsen. Ved den samlede løn forstås summen af grundløn, kvalifikationsløn og/eller funktionsløn.

Den lokale aftale

Aftaleindgåelse

Den lokale aftale skal fastlægge vilkårene for de individuelle kombinationsbeskæftigelser, der kan omfatte ansættelse efter de i bilag 1 nævnte stillinger.

Hvis kommunen eller en eller flere af de lokale afdelinger af de underskrivende organisationer ønsker mulighed for kombinationsansættelser, forudsættes det, at der lokalt mellem kommunen og de underskrivende organisationers lokale afdelinger indgås en lokal aftale, som giver mulighed for, at der mellem den enkelte leder og den enkelte medarbejder kan træffes aftale om kombinationsansættelse.

Alternativt indgås en aftale om en enkelt stilling med en eller flere af de lokale afdelinger af de underskrivende organisationer.

Der skal ske underretning om individuelle kombinationsansættelser til de lokale afdelinger, som er medunderskrivere på lokalaftalen og for hvem den sammensatte stilling er relevant.

Lokalaftalens indhold

Lokalaftalen skal udformes således, at hele ansættelsen henføres til den overenskomst, hvor der er flest timer i kombinationsansættelsen, således at samtlige bestemmelser med hensyn til

- grundløn,
- kvalifikationsløn,
- funktionsløn,
- lokal løndannelse,
- arbejdstid,
- særlig feriegodtgørelse,
- pension og
- opsigelse

følger denne overenskomst.

Særligt vedrørende løn

Ved indgåelsen af en kombinationsbeskæftigelsesaftale foretages en samlet vurdering af lønnen i forhold til de til grund for aftalen foreliggende overenskomster og aftaler.

Der tages bl.a. særskilt stilling til, om evt. allerede eksisterende forhåndsaftaler er gældende for stillingen. Der tages endvidere stilling til, om der for det anførte ekstratimeantal i kombinationsbeskæftigelsen skal ydes særskilt funktionsløn eller kvalifikationsløn.

Beskæftigelsesanciennitet regnes fra første ansættelse, jf. Aftale om beskæftigelsesanciennitet.

Bemærkning:

Aftale om beskæftigelsesanciennitet findes i KL's Løn og Personale, nr. 04.40.

Særligt vedrørende prøvetid

Der vil normalt ikke være tale om fornyet prøvetid, dog kan der ved udvidelse med nye arbejdsområder for det nye område aftales prøvetid i henhold til funktionærlovens bestemmelser herom.

Særligt vedrørende pension

Pensionsindbetaling foretages til den pensionskasse, overenskomsten foreskriver.

Særligt vedrørende opsigelsesvarsler

Når begge ansættelser er månedslønsansættelser, beregnes opsigelsesvarslet i den individuelle kombinationsbeskæftigelsesaftale ud fra beskæftigelsesancienniteten i den tidsmæssigt længste ansættelse. Dog kan man ikke stilles ringere end ens hidtidige opsigelsesvarsel.

Særligt vedrørende arbejdsmiljø

Hvor rengøring indgår i en kombinationsbeskæftigelse, henledes parternes opmærksomhed på branchens arbejdsmiljøudfordringer, hvilket bør indgå i overvejelserne i arbejdstidens tilrettelæggelse.

Ikrafttræden og opsigelse

Rammeaftalen gælder fra 1. april 2011.

Rammeaftalen kan af såvel KL som af de underskrivende organisationer opsiges med 3 måneders varsel til en 31. marts, dog tidligst til 31. marts 2013. Opsigelsen skal ske skriftligt.

København, den 3. november 2011

For

KL

Michael Ziegler

Gitte Lyngskjold

For

BUPL – Børne- og Ungdomspædagogernes Landsforbund

Henning Pedersen

Torben Fersløv Andersen

For

Fagligt Fælles Forbund - 3F

Lone Hoffmann

For

FOA – Fag og Arbejde

Dennis Kristensen

Asbjørn Andersen

For

Socialpædagogernes Landsforbund

Benny Andersen

Bilag 1 - Stillingsgrupper omfattet af aftalen

<i>Stilling</i>	<i>Forhandlingsberettigede organisation(-er)</i>
Rengøringsassistenter	3F
Køkkenmedhjælpere/husassistenter	FOA
Ikke-faglærte i det tidligere FKKA-område, køkken/rengøring	FOA/3F
Specialarbejdere ved dagtilbud	3F
Tekniske servicemedarbejdere inden for 3F's forhandlingsområde	3F
Pædagogmedhjælpere	FOA
Omsorgs- og pædagogmedhjælpere	FOA/SL/3F
Klubassistenter	BUPL
Anderledes kvalificeret skolepædagoger	BUPL
Handicappedsagere	FOA/3F
Cateringpersonale på Læsøfærgen	3F

Bilag 2 - Eksempler

Eksempel 1

Ansættelse

Pædagogmedhjælper	10 timer ugentligt
Ikke-uddannet klubassistent/anderledes kvalificeret skolepædagog	15 timer ugentligt

Kombinationsansættelse efter BUPL-overenskomstens protokollat nr. 1 i sin helhed med en beskæftigelsesgrad på 25 timer ugentligt.

Eksempel 2

Ansættelse

Rengøringsassistent	10 timer ugentligt
Teknisk servicemedarbejder	10 timer ugentligt

Da de 2 ansættelsesforhold har samme timetal vælges den overenskomst, efter hvilken de pågældende oppebærer den højeste samlede løn.

Hvis den samlede løn for hvert af de to ansættelsesforhold er ens, skal det aftales, hvilken overenskomst, der skal regulere ansættelsesforholdet.

Eksempel 3

Ansættelse

Pædagogmedhjælper	15 timer ugentligt
Rengøringsassistent	10 timer ugentligt

Kombinationsansættelse efter overenskomst for pædagogmedhjælper i sin helhed med en beskæftigelsesgrad på 25 timer ugentligt.

Eksempel 4

Ansættelse

Omsorgs- og pædagogmedhjælper	20 timer ugentligt
Teknisk servicemedarbejder	10 timer ugentligt
Rengøringsassistent	7 timer ugentligt

Kombinationsansættelse efter overenskomst for omsorgs- og pædagogmedhjælper i sin helhed med beskæftigelsesgrad 37 timer ugentlig.

Eksempel 5

Ansættelse

Køkkenmedhjælper	10 timer ugentligt
Rengøringsassistent	8 timer ugentligt
Handicapedsager	7 timer ugentligt

Kombinationsansættelse efter overenskomst for husassistenter i sin helhed med beskæftigelsesgrad 25 timer ugentlig.